

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI UKM AGRONUSA MUSHROOM**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pertanian  
Strata Satu (S1) Pada Program Studi Agribisnis



**Disusun Oleh :  
Nasihul Mukmin  
201510210311043**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
FAKULTAS PERTANIAN - PETERNAKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2020**

## HALAMAN PERSETUJUAN

### PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UKM AGRONUSA MUSHROOM

Oleh:

**Nasihul Mukmin**

**201510210311043**

Disetujui oleh :

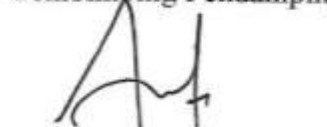
Pembimbing Utama

Tanggal, 23 Januari 2020

  
**Dr. Ir. Anas Tain, MM**  
**NIP : 19660221 199101 1 001**

Pembimbing Pendamping :

Tanggal, 23 Januari 2020

  
**Ary Bakhtiar, SP, MSi**  
**NIP : 170801011992**

Malang, 23 Januari 2020

Menyetujui :

An Dekan,  
Wakil Dekan I  
Fakultas Pertanian-Peternakan  
  
**Dr. Agus Winaya, MM, M.Si**  
**NIP : 19640514 199003 1 002**

Ketua Program Studi Agribisnis  
  
**Dr. H. Agus Baroh, MP**  
**NIP : 1958802 0061**


**HALAMAN PENGESAHAN  
SKRIPSI**

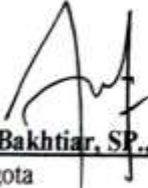
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI UKM AGRONUSA MUSHROOM**


Oleh :  
**NASIHUL MUKMIN**  
**NIM : 2015102103111043**


Disusun dan dilaksanakan berdasarkan Surat Keputusan Dekan  
Nomor : E.6.1/104.a/FPP-UMM/II/2020 dan rekomendasi Komisi Skripsi  
Fakultas Pertanian Peternakan UMM, pada tanggal : 23 Januari 2020 keputusan Ujian  
Sidang yang dilaksanakan pada tanggal : 23 Januari 2020

Dewan Penguji :

  
**Dr. Ir. Anas Tain, MM**  
Ketua

  
**Arsy Bakhtiar, SP., MSi**  
Anggota

  
**Dr. Ir. Istis Baroh, MP**  
Anggota

  
**M. Zul Marwan, SP., MSc**  
Anggota

Malang, 23 Januari 2020  
Menyetujui :

  
Dekan  
Fakultas Pertanian & Peternakan  
**Dr. Ir. Agus Hermawan, MP., IPM**  
NIP. 19640526 199003 1 003

  
Ketua Program Studi Agribisnis,  
**Dr. Ir. Istis Baroh, MP.**  
NIP. 1958802 0061

## BIODATA PENULIS



**Nasihul Mukmin**, anak pertama dari dua saudara yang biasa dipanggil “Nasihul” lahir di Malang 20 Juli 1996. Putra dari bapak Nurul Fata dan Ibu Suideh. Penulis menyelesaikan sekolah di MI Miftahul Ulum dan lulus pada tahun 2008. Penulis melanjutkan pendidikan menengah pertama di SMP NU Gondanglegi dan lulus pada tahun 2011. Melanjutkan pendidikan menengah kejuruan di SMK Negeri 2 Turen. Mengambil kejuruan NAUTIKA dan lulus 2014. . Penulis pada tahun 2015 melanjutkan pendidikan pada tingkat perguruan tinggi di Universitas Muhammadiyah Malang dan diterima sebagai Mahasiswa Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian-Peternakan.

## PERNYATAAN ORISINALITAS


Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Nasihul Mukmin**  
NIM : 201510210311043  
Program Studi : Agribisnis  
Surel : nasihulmukmin@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dan hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan bahan tujuan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan atau sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan pada daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai perundang-undangan yang berlaku.

Dosen Pembimbing Utama

  
**Dr. Ir. Anas Tain, MM**  
NIP : 19660221 199101 1 001

Malang, 6 Januari 2020  
Yang membuat pernyataan

  
**Nasihul Mukmin**  
NIM : 201510210311043



## ABSTRAC

**Nasihul mukmin. 201510210311043. Effect Of Work Motivation And Compensation Toward Employee Performance In Ukm Agronusa Mushroom. Major Agribusiness, Faculty Agriculture And Animal Husbandry, University Of Muhammadiyah Malang. Under the guidance of dr. Ir. Anas tain, MM as the main supervisor and mr. Ary bakhtiar SP, MSi. As the supervisor**

---

*Human resources is one of the factors that must be present and relatively important compared to other factors in a company, because almost all operational activities within the company are regulated and controlled by human resources. The role of the leader also influences the performance of employees to provide policies in order to achieve quality and the quality of human resources who have good motivation and performance. The policy that needs to be considered by the leader is a motivation to pay for his subordinates, because motivation can foster a sense of responsibility to the workers who have been charged to them. Another factor that can affect employee performance is compensation received from the company where he works*

*The purpose of this study was to examine the effect of work motivation and compensation on employee performance in Agronusa Mushroom UKM. This research uses quantitative methods. Population of 32 people with employee respondents, the sample in this study using total sampling techniques. The types and sources of data for this study are qualitative and quantitative data sources used in primary and secondary data. Data collection techniques for interview, observation and questionnaire. The data measurement technique uses a Likert scale. Data analysis uses scale analysis (path analysis). The range of scale of the study revealed that motivation was in the sufficient category, compensation in the low category and performance in the sufficient category. Path analysis path analysis reveals the value of the motivational variable has no partial effect on performance and the compensation variable has a partial effect on performance. Motivation and compensation variables influence simultaneously. Companies should pay more attention to employee motivation and improve the amount of compensation given to employees. So that employee performance can be improved and better*

*Keywords: Work motivation, Work Compensation and Employee Productivity.*



## ABSTRAK

**Nasihul Mukmin. 201510210311043. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Ukm Agronusa Mushroom. Jurusan Agribisnis, Fakultas Pertanian-Peternakan, Universitas Muhammadiyah Malang. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Ir. Anas Tain, MM selaku dosen pembimbing utama dan Bapak Ary Bakhtiar, SP, MSi. selaku dosen pendamping.**

---

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang harus ada dan relatif penting dibandingkan faktor-faktor lain dalam sebuah perusahaan, karena hampir seluruh kegiatan operasional didalam perusahaan diatur dan di kendalikan oleh sumber daya manusia. Peran pemimpin juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan untuk memberikan kebijakan agar tercapainya mutu dan kualitas sumber daya manusia yang memiliki motivasi dan kinerja baik. Kebijakan yang perlu diperhatikan oleh pemimpin yaitu sebuah pembeian motivasi terhadap bawahannya, karena motivasi dapat menumbuhkan rasa tanggung jawab pada pekerja yang telah dibebankan kepada mereka. Faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah kompensasi yang diterima dari perusahaan tempatnya bekerja.

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UKM Agronusa Mushroom. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi sebesar 32 orang dengan teknik pengambilan dalam penelitian ini menggunakan teknik *total sampling*. Jenis dan sumber data penelitian ini dengan data kualitatif dan kuantitatif, sumber data yang digunakan data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data interview, observasi dan kuesioner. Teknik pengukuran data menggunakan skala likert. Analisis data menggunakan analisis rentang skala dan analisis jalur (*path analisis*). Rentang skala penelitian mengungkapkan bahwa motivasi dalam kategori cukup, kompensasi dalam kategori rendah dan kinerja dalam kategori cukup. Analisis jalur mengungkapkan nilai variabel motivasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja dan variabel kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja. Variabel motivasi dan kompensasi berpengaruh secara simultan. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan motivasi pegawai dan memperbaiki besaran kompensasi yang diberikan kepada karyawan, Sehingga kinerja karyawan dapat di tingkatkan dan lebih baik lagi.

**Kata kunci:** Motivasi kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UKM AGRONUSA MUSHROOM”** sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pertanian Strata Satu (S1) Pada Program Studi Agribisnis di Universitas Muhammadiyah Malang. Selama proses Penulisan tersebut, penulis banyak mendapatkan dukungan dan bimbingan dari semua pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Bapak Dr. Ir. David Hermawan, MP. IPM selaku Dekan Fakultas Pertanian-Peternakan
3. Ibu Dr. Ir. Istis Baroh, MP selaku Ketua Jurusan Agribisnis.
4. Bapak Dr. Ir. Anas Tain, MM selaku Dosen Pembimbing Utama, atas segala bimbingan dan masukan bagi penulis sehingga skripsi ini terselesaikan.
5. Bapak Ary Bakhtiar, SP, MSi. selaku Dosen Pendamping, atas segala bimbingan saran dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Ibu Ir. Dyah Erni Widyastuti, MM selaku Dosen Wali Agribisnis 2015 A, atas motivasi dan dukungannya sehingga skripsi ini terselesaikan.



7. Bapak Rhamat Joni selaku Owner dari UKM Agronusa Mushrrom yang telah memberikan izin melakukan penelitian dan bersedia meluangkan waktu untuk wawancara.
8. Bapak/Ibu/Saudara(i) karyawan UKM Agronusa Mushroom yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Bastian, fahrizal, Arie Nova Pratama, Arina Rusidiyah, Made Eva Nadia atas sumbangsi waktu, pikiran, dan dukungan hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Sahabat kos kakek sugiono Agam, Alki, Adis, Hilal dan Danang yang telah memberikan dukungan dan semangat hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
11. Keluarga besar dan sahabat asrama AL Muflihun yang telah memberikan tempat untuk tinggal, dukungan dan semangat hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Rekan Agribisnis 2015 A dan rekan-rekan lainnya yang tidak disebutkan oleh penulis, namun telah memberikan bantuan, dukungan, dan semangat demi terselesainya skripsi ini.

Penulis menyadari tidak ada yang sempurna di dunia ini, kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT sehingga kritik dan saran sangat diharapkan oleh penulis. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membaca serta mendapat rahmat dan pahala dari Allah SWT.

Malang, 5 Januari 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

|   | Halaman |
|---|---------|
| <b>HALAMAN PERETUJUAN</b> .....                               | i       |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....                               | ii      |
| <b>BIODATA PENULIS</b> .....                                  | iii     |
| <b>PERNYATAN ORISINALITAS</b> .....                           | iv      |
| <b>ABSTRAC</b> .....  | v       |
| <b>ABSTRAK</b> .....  | vi      |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                                   | vii     |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                                       | ix      |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                                    | xii     |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                                     | xiii    |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                                  | xiv     |
| <br><b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                            |         |
| 1.1 Latar Belakang.....                                       | 1       |
| 1.2 Perumusan Masalah.....                                    | 6       |
| 1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....                       | 6       |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian.....                                  | 6       |
| 1.3.2 Kegunaan Penelitian.....                                | 6       |
| 1.4 Batasan Penelitian.....                                   | 7       |
| <b>BAB II LANDASAN PENELITIAN</b> .....                       | 8       |
| 2.1 Penelitian Terdahulu.....                                 | 8       |
| 2.2 Tinjauan Pustaka.....                                     | 12      |
| 2.2.1 Pengertian Kinerja.....                                 | 12      |
| 2.2.2 Motivasi.....   | 15      |
| 2.2.3 Kompensasi.....   | 24      |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel.....                              | 26      |
| 2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....           | 26      |
| 2.3.2 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja .....              | 27      |
| 2.3.3 Hubungan Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja ..... | 28      |
| 2.4 Kerangka Pikir .....                                      | 29      |
| 2.5 Hipotesis Penelitian.....                                 | 31      |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>                              | <b>32</b> |
| 3.1 Metode Penentuan Lokasi Penelitian.....                        | 32        |
| 3.2 Metode Pengambilan Sampel.....                                 | 32        |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data Dan Jenis Data.....                    | 33        |
| 3.3.1 Metode Pengumpulan Data.....                                 | 33        |
| 3.3.2 Jenis Data.....  | 43        |
| 3.3.3 Skala Pengukuran Data.....                                   | 34        |
| 3.4 Batasan Istilah dan Pengukuran Variabel.....                   | 35        |
| 3.4.1 Batasan Istilah.....   | 35        |
| 3.4.2 Pengukuran Variabel.....                                     | 38        |
| 3.5 Metode Analisis Data.....                                      | 39        |
| 3.5.1 Uji Prasyarat Analisis.....                                  | 40        |
| 3.5.2 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....                 | 43        |
| <b>BAB IV KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....</b>                  | <b>47</b> |
| 4.1 Gambaran Perusahaan.....                                       | 47        |
| 4.2 Letak Lokasi dan Luas Pembudidayaan.....                       | 48        |
| 4.3 Struktur Organisasi.....                                       | 49        |
| 4.4 Tugas Dan Wewenang.....  | 49        |
| 4.5 Visi dan Misi .....  | 51        |
| 4.5.1 VISI .....   | 51        |
| 4.5.2 MISI.....  | 51        |
| <b>BAB V PEMBAHASAN.....</b>                                       | <b>52</b> |
| 5.1 Karakteristik Responden.....                                   | 52        |
| 5.2 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Variabel Penelitian..... | 55        |
| 5.2.1 Pembahasan Hasil Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan  | 63        |
| 5.3 Uji Instrumen Penelitian.....                                  | 58        |
| 5.4 Uji Asumsi Klasik.....   | 66        |
| 5.5 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....                   | 69        |
| 5.5.1 Digram Jalur.....  | 71        |
| 5.5.2 Uji Hipotesis.....   | 72        |
| <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>                            | <b>78</b> |
| 6.1 Kesimpulan.....  | 78        |
| 6.2 Saran.....   | 78        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>   | <b>80</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>   | <b>84</b> |

## DAFTAR GAMBAR

| <b>Gambar</b> | <b>Teks</b>                                  | <b>Halaman</b> |
|---------------|--|----------------|
| Gambar 1.1.   | Hirarki Kebutuhan Abraham H Maslow.....      | 17             |
| Gambar 2.1.   | Kerangka Pemikiran .....                     | 30             |
| Gambar 3.1.   | Hubungan Struktural antara X1, X2 dan Y..... | 46             |
| Gambar 4.1.   | Bagan Struktur Organisasi .....              | 49             |
| Gambar 5.1.   | Hubungan Struktural antara X1, X2 dan Y..... | 66             |



## DAFTAR TABEL

| <b>Tabel</b> | <b>Teks</b>   | <b>Halaman</b> |
|--------------|---|----------------|
| Tabel 1.1.   | Target dan Realisasi Produksi UKM Agronusa Mushroom.....                    | 4              |
| Tabel 2.1.   | Jurnal Penelitian Terdahulu.....  | 10             |
| Tabel 3.1.   | Skor Jawaban Item dan Variabel Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kinerja ..... | 35             |
| Tabel 5.1.   | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                              | 53             |
| Tabel 5.2.   | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....                | 54             |
| Tabel 5.3.   | Karakteristik RepondenBerdasarkan Masa Kerja.....                           | 55             |
| Tabel 5.4.   | Hasil Uji Validitas.....  | 59             |
| Tabel 5.5.   | Hasil Uji Reliabilitas.....   | 60             |
| Tabel 5.6.   | Hasil Uji Normalitas.....   | 62             |
| Tabel 5.7.   | Hasil Uji Linieritas.....   | 62             |
| Tabel 5.8.   | Hasil Uji Mulkoliniaritas.....  | 63             |
| Tabel 5.9.   | Hasil Uji Heteroskedastisitas.....  | 64             |
| Tabel 5.10   | Nilai Koefisien Korelasi, Koefisien Jalur dan Koefisien Determinasi.....    | 65             |
| Tabel 5.11   | Hasil Uji Parsial Uji t.....  | 67             |
| Tabel 5.12   | Hasil Uji F .....   | 70             |
| Tabel 5.13   | Hasil Uji Determinasi .....   | 71             |

## DAFTAR LAMPIRAN

| <b>Lampiran</b> | <b>Teks</b>                               | <b>Halaman</b> |
|-----------------|---|----------------|
| Lampiran 1.     | Kuesioner Penelitian.....                 | 82             |
| Lampiran 2.     | Rekap Hasil Kuesioner.....                | 87             |
| Lampiran 3.     | Distribusi Jawaban Responden.....         | 89             |
| Lampiran 4.     | Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas..... | 104            |
| Lampiran 5.     | Hasil Uji Asumsi Klasik.....              | 112            |
| Lampiran 6.     | Hasil Uji Koliniaritas.....               | 115            |
| Lampiran 7.     | Hasil Uji Regresi.....                    | 115            |
| Lampiran 8.     | Dokumentasi.....                          | 117            |



## DAFTAR PUSTAKA

- Almustofa Reza. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta). *Skripsi*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Diponegoro. Semarang
- Ansori, M. (2015). Panduan Analisis Manual Penelitian Kuantitatif.
- Arikunto Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. : Penerbit Rineka Cipta, Jakarta
- Bangun, Wilson.. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Bps.co.id (2019, 03 Mei). ANALISIS HASIL SE2016 LANJUTAN Potensi Peningkatan Kinerja Usaha Mikro Kecil. Diakses pada 9 februari 2020 dari <https://www.bps.go.id/publication/2019/03/05/66912048b475b142057f40be/analisis-hasil-se2016-lanjutan-potensi-peningkatan-kinerja-usaha-mikro-kecil.html>
- Davis, Keith dan John W. Newstrom, 1985. Perilaku Dalam Organisasi. Jilid 2 Edisi Ketujuh, Penerbit PT Erlangga, Jakarta. Fraser, T.M, 1992. Stres dan Kepuasan Kerja. Penerbit PT. Saptodadi, Jakarta
- Denziana, A., Indrayenti, & Fatah, F. (2014). Coorporate Financial Performance Effect of Macro Economic Factors Against Stock Return. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 17–40
- Dharma, Surya. 2005. Manajemen Kinerja, Falsafah, Teori dan Penerapannya. Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan ajb bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54(1), 40–47. Retrieved from <http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:M2bsoN0MidQJ:administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/viewFile/2215/2611+&cd=2&hl=id&ct=clnk&gl=id>
- Gibson, James, L dkk, 2004. Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Ghozali, Imam (2016). Aplikasi Analisis Muktibivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8) Cetakan Ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hadis, Muhammad. (2015). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah dan Motivasi Kerja*



*Terhadap Kinerja Pengawas Taman Kanak-Kanak dan Sekolah Dasar di Kabupaten Bungo*. Universitas Terbuka Jakarta.

Hasibuan, Malayu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.,

Hasibuan, Malayu 2016 *manajemen sumber Daya Manusia* toko gunung agung, jakarta

Handoko H.T. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2 Cetakan Kedelapan belas BPFE. Yogyakarta.

Juanim. (2004). *Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran: Teknik Pengolahan Data SPSS dan LISREL* (Vol. 1). Bandung: Bandung, Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.3022.9524>

Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI DI DENPASAR. *Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 611–628. Retrieved from Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi 10<sup>TH</sup>*. Edisi Indonesia. Yogyakarta: Penerbit ANDI

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Manullang Marihot. 1985. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Mathis R. L dan Jackson J.H 2006. *Human Resources Management* (Terjemahan). Edisi Kesepuluh. Jakarta: Salemba Empat

Matodang, Z. (2004). Validitas dan Reliabilitas Suatu Instrumen Penelitian. *Jurnal Tabularasa PPS UNIMED*, 6(9), 81.

Mundakir, Z. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Business Management Analysis*, 1(1), 37–48.

Murti, H. (2013). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL PEMEDIASI KEPUASAAN KERJA PADA PDAM KOTA MADIUN. *Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 10–17.

Muryanto Eko. 2011. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating* (Studi Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Se-Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta).

- Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Sebelas Maret. Surakarta
- Perdana, E. (2016). *Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22*. Bangka Belitung: Lab Kom Manajemen FE UBB
- Prabu, Anwar. 2005. Pengaruh Motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai BKKBN MUARA ENIN. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol. 3 No. 6. Desember 2005.
- purwanto A. B dan wulandari O 2016. Pengaruh Motivasi Kompensasi dan lingkungan kerja Terhadap Praduktivitas kerja Karyawan. *Buletin Bisnis & manajemen*. vol 02. No. 1.
- Sarwono, J. (2011). Mengenal Path Analysis: Sejarah, Pengertian, dan Aplikasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 11 No. 2, 285–296. Retrieved from <http://www.jonathansarwono.info>
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sinungan, Muchdarsyah. 2003. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sugiyono. 2014. *metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. ALFABETA
- Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM PROVINSI BALI. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184
- Suhardi1), Syaifulloh.2). (2017). PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KINERJA KARYAWAN ASURANSI JIWA DI PROVINSI KEPULAUAN RIAU, 2(1), 55–71. Retrieved from <http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:QdILYsX0mHIJ:ejournal.kopertis10.or.id/index.php/benefita/article/download/1860/735+&cd=1&hl=id&ct=clnk&gl=id>
- Susanta, I W.N., M. Nadiasa, dan I.B. R Adnyana 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Jasa Kontruksi Di Denpasar. *jurnal Ilmiah Elektronik Infrastruktur Teknik Sipil*. vol. 2 (2)

- Suprayitno, Ach. Sani & Machfudz, Masyhuri . 2010. Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. UIN Press: Malang
- Syarah Amalia<sup>1</sup>, M. F. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . GRAMEDIA ASRI MEDIA CABANG EMERALD BINTARO, Jurnal Computech & Bisnis *10*(2), 119–127.
- Timesjatim (2018, 17 April) Kota Batu Punya 23.544 UMKM. Diakses 9 februari 2020 dari <https://www.timesjatim.com/berita/34614/kota-batu-punya-23544-umkm>
- Triton. 2009. *Mengelola Sumber Daya Manusia Kinerja, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Produktivitas*. Yogyakarta: Oryza
- Wahyono, B. (2017). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Pedagang Di Pasar Bantul Kabupaten Bantul*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Wibowo, S. B. (2016). *Modul Pelatihan SPSS*. Universitas Muhammadiyah Lampung
- Yubastian M.A (2019) Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD. Sumber Ekonomi, Skripsi. [eprints.umm.ac.id/view/divisions/dep=5Fmanage/2019.html](http://eprints.umm.ac.id/view/divisions/dep=5Fmanage/2019.html).
- Yuli Suwati. (2013). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . TUNAS HIJAU SAMARINDA, eJournal Ilmu Administrasi Bisnis *1*(1), 41–55.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
FAKULTAS PERTANIAN PETERNAKAN  
PROGRAM STUDI AGRIBISNIS

Jl. Raya Tlogomas No.346 Telp.(0341) 464318 psw 113,114 Malang- 65144 Fax.(0341)460782;  
e-mail : [agribisnis@umm.ac.id](mailto:agribisnis@umm.ac.id) Website : [Agribisnis.umm.ac.id](http://Agribisnis.umm.ac.id)

Nomor : E.2.g/79/Agri-FPP/UMM/II/2020  
Lampiran : 1 Lembar  
Hal : Bukti Deteksi Plagiasi

Assalamualaikum wr. wb.

Menindaklanjuti Peraturan Rektor UMM No. 2 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Deteksi Plagiasi pada Karya Ilmiah Dosen dan Mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Malang, Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian dan Peternakan Malang telah melakukan deteksi plagiasi pada karya ilmiah:

Nama Mahasiswa : Nasihul Mukmin  
NIM : 201510210311043  
Judul TA : Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di UKM Agronusa Mushroom

Persentase Kesamaan:


| No | Jenis Naskah     | Persentase Kesamaan (%) | Batas Maksimum Kesamaan (%) | Keterangan |
|----|------------------|-------------------------|-----------------------------|------------|
| 1  | Bab I            | 7                       | 10                          | Sesuai     |
|    | Bab II           | 20                      | 25                          | Sesuai     |
|    | Bab III          | 0                       | 35                          | Sesuai     |
|    | Bab IV           | 0                       | 15                          | Sesuai     |
|    | Bab V            | 3                       | 5                           | Sesuai     |
| 2  | Naskah Publikasi | 3                       | 25                          | Sesuai     |

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Wassalamualaikum wr. wb.



Malang, 21 Februari 2020  
Admin Deteksi Plagiasi  
Program Studi Agribisnis,

  
M. Zul Mazwan, SP., M.Sc.  
NIP 180912071994

Tembusan:

1. Dosen Pembimbing 1 dan 2